

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số: 32 /KH-UBND

Đại Đồng, ngày 30 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/6/2022 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 129/KH-UBND ngày 23/8/2022 của UBND huyện thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ và Kế hoạch số 129/KH-UBND ngày 23/8/2022 của UBND huyện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ; Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/6/2022 của UBND tỉnh. Trong đó xác định rõ nội dung, nhiệm vụ chủ yếu của các cấp, các phòng, ngành, cơ quan, đơn vị liên quan, tập trung chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được giao theo đúng tinh thần của Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Văn Lâm lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Đại Đồng lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2020-2025 về xây dựng, chỉnh

đồn Đảng và hệ thống chính trị.

b) Đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Nhà nước, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

c) Kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; kết hợp chặt chẽ, hài hoà giữa “xây” và “chống”, “xây” là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược, lâu dài, “chống” là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, thường xuyên.

d) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống gương mẫu, ý thức tổ chức kỷ luật tốt; luôn tu dưỡng, rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và uy tín, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp có đầy đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực và uy tín; xây dựng các cấp chính quyền trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, năng động, do dân và vì dân phục vụ.

d) Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Yêu cầu

a) Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ gắn với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Văn Lâm lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Đại Đồng lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2020-2025; các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy chế, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các đề án, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, của huyện về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

b) Trong quá trình tổ chức thực hiện, các tổ chức, đơn vị, địa phương cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ, bảo đảm thực chất, hiệu quả; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Các ban, ngành, đơn vị, các tổ chức, các thôn (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo thực hiện nghiêm Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ.

Các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với cấp ủy đảng tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ, Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/6/2022 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 129/KH-UBND ngày 23/8/2022 của UBND huyện và các quy định, chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, huyện, của cơ quan, đơn vị tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

a) Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng của việc nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân.

b) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 36-KH/TU ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đồng thời, nâng cao vai trò nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

c) Tiếp tục tuyên truyền, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tăng cường công tác thông tin định hướng tư tưởng, nhất là thông tin về những vấn đề được dư luận xã hội quan tâm; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội. Nâng cao chất lượng đo lường, đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp về sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

d) Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống truyền thanh; quản lý chặt chẽ các trang tin điện tử, nhất là mạng xã hội; phát huy vai trò của đài truyền thanh, của công luận trong đấu tranh phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tăng cường định hướng thông tin, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng Internet, mạng xã hội để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ đoàn kết nội bộ.

d) Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ, Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ngày 08/01/2020 của ủy ban nhân dân tỉnh ban

hành quy định về văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên nhằm nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức và đạo đức nghề nghiệp của viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng; xây dựng nền hành chính xã Đại Đồng chuyên nghiệp, năng động, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, phục vụ xã hội; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kỷ cương, trách nhiệm, tận tâm, chu đáo, thân thiện.

c) Đẩy mạnh công tác tự phê bình và phê bình đối với tập thể cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cấp, các cơ quan, đơn vị. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể; có biện pháp để phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích.

3. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

a) Tiếp tục triển khai nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 119-KH/TU ngày 08/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW. Đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị.

b) Thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ và quản lý cán bộ; triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Kế hoạch số 53-KH/TU ngày 30/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW. Kịp thời sửa đổi, hoàn thiện các quy định, văn bản có liên quan đến tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, trách nhiệm của người đứng đầu, cải cách hành chính, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

c) Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo

đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

d) Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ thông qua sản phẩm cụ thể, gắn với vị trí việc làm được giao đảm nhiệm. Nâng cao công tác quản lý cán bộ, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền cho miễn nhiệm, từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm, khuyết điểm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

đ) Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động và bổ nhiệm cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2025-2030 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển, điều động và bổ nhiệm phải phù hợp với chức danh quy hoạch; bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ, luân chuyển ngang và dọc; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ.

e) Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức; các Nghị quyết ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII: số 18-NQ/TW một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; số 19-NQ/TW về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 88-KH/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 30/3/2018 của ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 30/3/2018 của ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TU; Kế hoạch số 58/KH-UBND và Kế hoạch số 59/KH-UBND của UBND huyện Văn Lâm về thực hiện Kế hoạch số 36/KH-UBND, Kế hoạch số 37/KH-UBND của UBND tỉnh; Công văn số 670/UBND-NV và Công văn số 671/UBND-NV về triển khai thực hiện Kế hoạch số 58/KH-UBND, Kế hoạch số 59/KH-UBND.

g) Về quản lý cán bộ, công chức:

- Rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp; giải quyết dứt điểm tình trạng thừa, thiếu cục bộ, các trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện về phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và uy tín.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục, hồ sơ bổ nhiệm cán bộ, công chức.

- Định kỳ thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và Thông tư của các bộ, ngành Trung ương, Tỉnh quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức.

h) Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Chương trình chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 07/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về cải cách hành chính nhà nước tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2015; Kế hoạch số 177/KH-UBND ngày 31/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về cải cách hành chính nhà nước huyện Văn Lâm giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 08/02/2022 của Ủy ban nhân dân xã về cải cách hành chính nhà nước xã Đại Đồng giai đoạn 2021 – 2025 và các kế hoạch cải cách hành chính hằng năm, trong đó tập trung vào các nội dung cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin, nâng cao năng lực quản lý, điều hành của các cơ quan nhà nước, xây dựng các dịch vụ công trực tuyến, hướng đến xây dựng chính quyền điện tử; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; đẩy mạnh công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm của người đứng đầu, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của xã.

k) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu theo đúng quy định của Hiến pháp và pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật.

4. Tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách

Tập trung rà soát, xây dựng, tham mưu cấp có thẩm quyền hoàn thiện văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý; đồng thời triển khai, cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời chủ trương của Đảng, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp, các ngành, bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa các quy định, khả thi, công khai, minh bạch, không để bị tác động, chi phối bởi các hành vi không lành mạnh hoặc lồng ghép “lợi ích nhóm”, lợi ích cục bộ của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc xây dựng và ban hành các văn bản.

a) Rà soát, tham mưu hoàn thiện các quy định nhằm kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực, hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: công tác

cán bộ, tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư công, xây dựng, đất đai, tài nguyên...; đồng thời, rà soát các quy định còn vướng mắc, bất cập, đề xuất, báo cáo cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

b) Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo tinh thần Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước.

c) Tham mưu hoàn thiện các quy định về tiêu chí đánh giá nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời những trường hợp vi phạm chính sách, chủ trương của Đảng, các quy định pháp luật Nhà nước, đặc biệt vi phạm trong chính sách phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đồng thời có chế tài xử lý vi phạm kỷ luật thích đáng, trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành để xảy ra tham nhũng, lãng phí; quy định về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập; có cơ chế bảo vệ, khuyến khích Nhân dân và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phản ánh, tố giác cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng, tiêu cực.

d) Tăng cường quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, không để xảy ra những vụ việc, hậu quả tác động tiêu cực do sự quan liêu trong quản lý, sự thiếu trách nhiệm, tắc trách, vô kỷ luật trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm những vi phạm và trách nhiệm của người đứng đầu để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ nhân dân.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm

a) Tăng cường công tác kiểm tra và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; giải quyết dứt điểm các vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp và những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm; xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm, khắc phục hậu quả, thu hồi tài sản thất thoát.

b) Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

c) Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; các quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức và các quy định của pháp luật có liên quan, bảo đảm thống nhất, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật hành chính của Nhà nước.

d) Xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, gây thất thoát, lãng phí, nhất là trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công, tài nguyên quốc gia và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định bảo vệ người tố cáo về tham nhũng, tiêu cực. Khen thưởng, biểu dương, động viên kịp thời

những mô hình hay, các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu, có sức lan tỏa lớn trong xã hội về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

d) Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức những trường hợp cán bộ, công chức làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp, có những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời gian bổ nhiệm, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp.

e) Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm quy định tiếp công dân; chỉ đạo, xử lý kịp thời, hiệu quả những kiến nghị, phản ánh, khiếu kiện của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn xã

a) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã. Tạo điều kiện thuận lợi và phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị.

b) Thực hiện nghiêm túc quy định về thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện quy định về dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

c) Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp; tăng cường trách nhiệm giải trình của người đứng đầu; thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp, đối thoại với công dân; xử lý dứt điểm những vấn đề bức xúc của Nhân dân, không để tình trạng khiếu nại, tố cáo đông người, vượt cấp, kéo dài; tổ chức đối thoại và xử lý dứt điểm, kịp thời phản ánh, kiến nghị của công dân, nhất là về những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức.

d) Đẩy mạnh và đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân và toàn xã hội trong phòng, chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị.

a) Chỉ đạo triển khai, quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ, Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 12/01/2022 của Ban

Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/6/2022 của UBND tỉnh và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, công chức người lao động tại cơ quan, đơn vị quản lý.

b) Quán triệt và thực hiện nghiêm Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2022 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; chỉ đạo của ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 967/UBND-NC ngày 19/4/2022 về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn tỉnh và các văn bản triển khai của huyện, xã.

c) Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch gắn với việc thực hiện hiệu quả Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021- 2030, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021-2025, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của xã, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

2. Công chức Tư pháp

a) Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu việc xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật; rà soát việc ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân xã, bảo đảm đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục theo quy định; kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật theo quy định; thẩm định dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan, đơn vị xây dựng bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, thống nhất, đồng bộ.

b) Tham mưu công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; chú trọng tuyên truyền, phổ biến pháp luật về đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

3. Các công chức: Tài chính- Kế toán: Tham mưu thực hiện hiệu quả việc tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, năng lực cạnh tranh; quản lý vốn, tài sản nhà nước.

4. Công chức Văn hóa - xã hội: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động internet, mạng xã hội; theo dõi, phát hiện kịp thời, có biện pháp ngăn chặn hiệu quả thông tin xấu, độc và đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng quyền tự do ngôn luận, vi phạm lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, công dân.

5. Ban Chỉ huy Quân sự xã, Công an xã: Chủ động phát hiện, xử lý đối tượng chống đối, phần tử cơ hội, bất mãn chính trị; xử lý nghiêm các cá nhân, nhóm người cấu kết với nhau lợi dụng vấn đề dân chủ, nhân quyền, tôn giáo,

dân tộc để tuyên truyền, xuyên tạc, có hành vi nói, viết, lưu trữ, phát tán tài liệu sai trái; điều tra, phối hợp xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là các vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội và nhân dân quan tâm; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

6. Công chức Văn phòng - Thống kê: Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã. Tiếp tục tham mưu với ủy ban nhân dân xã xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền theo phân cấp có hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhũng nhiễu, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm pháp luật; chấm điểm các chỉ số cải cách hành chính, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan quản lý hành chính nhà nước.

Chủ trì, phối hợp với Trạm y tế xã, các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện tốt các biện pháp thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19, không để dịch bệnh lây lan phức tạp; triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình phòng, chống dịch Covid-19. Tiếp tục theo dõi sát sao, chủ động nắm chắc, dự báo diễn biến của dịch; tuyệt đối không chủ quan, không để bị động, bất ngờ trong ứng phó với biến thể của Covid-19; Trạm y tế xã bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và công tác khám, chữa bệnh ban đầu cho nhân dân.

Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp, báo cáo ủy ban nhân dân xã, huyện theo quy định.

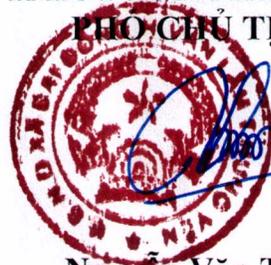
7. Đài truyền thanh xã: tăng cường tuyên truyền, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chủ động cung cấp thông tin chính thống; kịp thời phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; đồng thời phát huy vai trò giám sát của công luận; tăng cường đăng tải những tấm gương tiêu biểu, nêu gương người tốt, việc tốt; phản ánh, ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán những việc sai trái, hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Văn phòng UBND xã để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định. *ngm*

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND xã;
- Công an xã;
- Ban Chỉ huy quân sự xã;
- Các công chức thuộc UBND xã;
- Đài truyền thanh xã;
- Trạm y tế xã;
- Các thôn trong xã;
- Công thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Thọ